

# Op weg naar rijke gemeenschappen


**Prof. Dr. Patrick  
Vermeulen**



22 maart 2023



# Agenda

- 
1. Waarom samenwerken mis gaat
  2. Rijke gemeenschappen
  3. De opgave



Zorgzame 



Gezondheidszorg in  
kader van wijkgericht w  
18 goede voorbeeld



## Anders organiseren met anderen

---

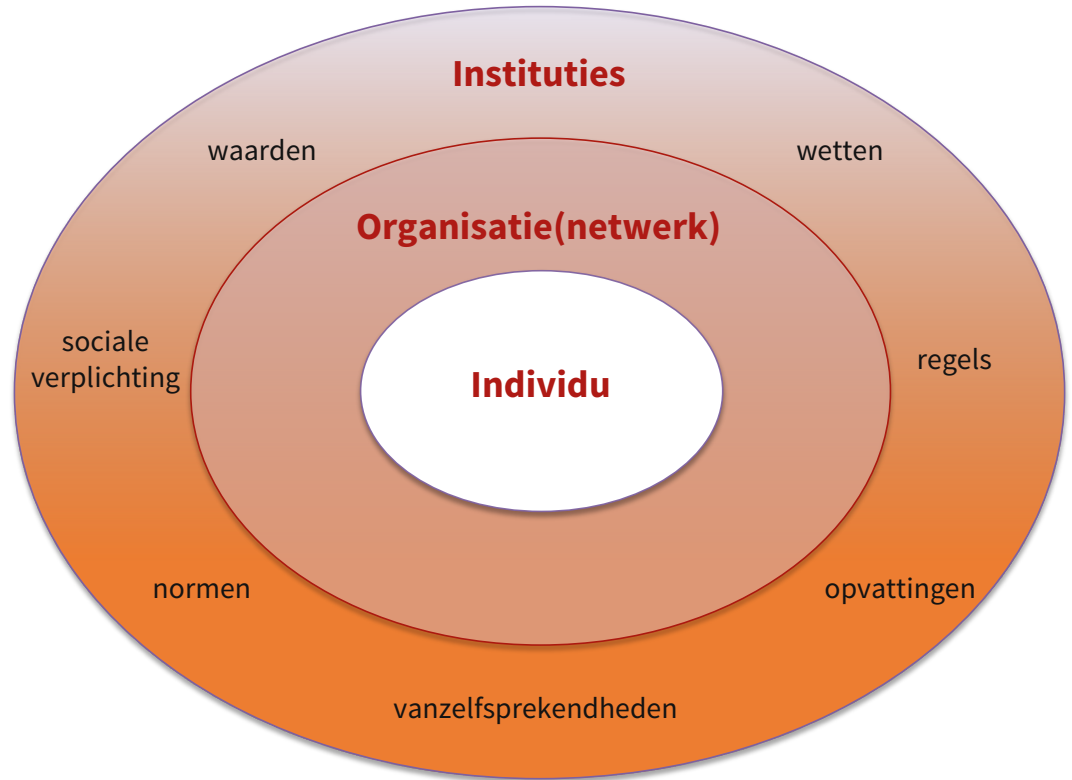
### Cruciale uitdagingen:

1. Tegenstrijdige instituties
2. Verdeling van werk


WOONZORGVISIES  
ZELFSTANDIG  
WONEN  
**PROGRAMMA**  
WONEN EN ZORG  
VOOR OUDEREN  
MULTIREN-  
WONINGEN  
VERPLEEG-

# EEN INSTITUTIONEEL PERSPECTIEF

---



# Instituties



Een institutie is een **duurzaam, sociaal, collectief bepaald, samenhangend patroon** volgens welke men bepaalde dingen in een samenleving of groep doet, omdat het zo hoort.

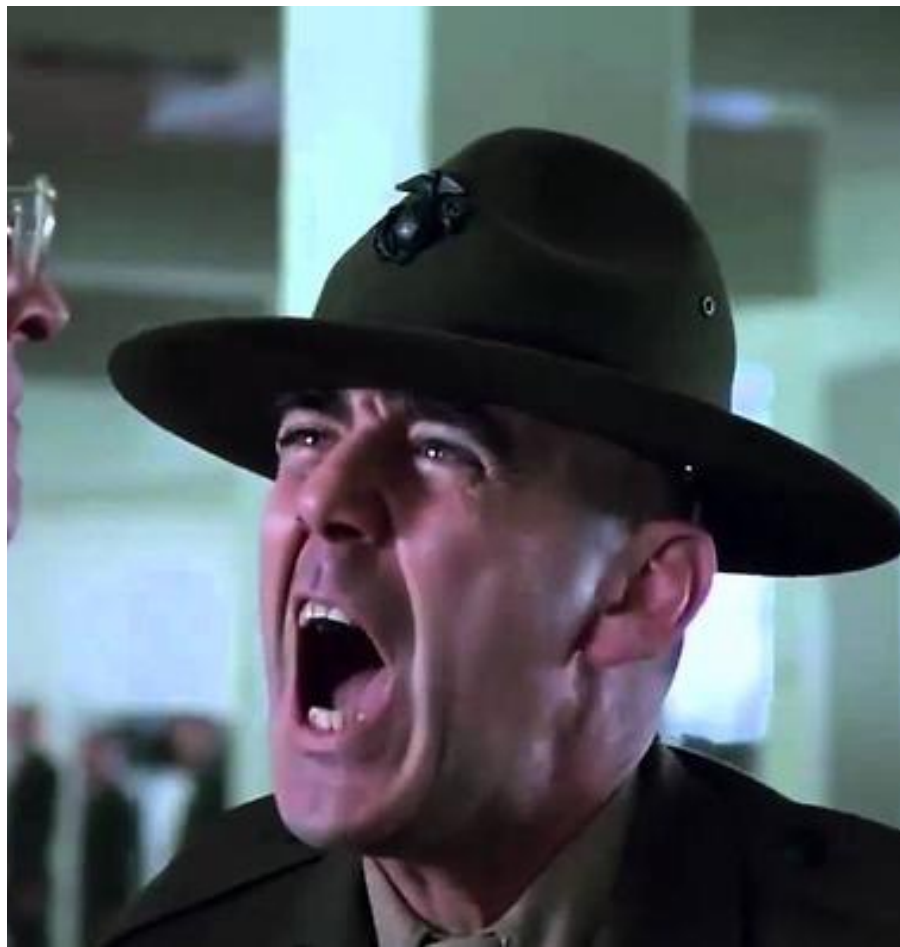
7 centrale instituties: **markt, staat, familie, religie, gemeenschap, professies, 'corporation' (het bedrijf).**

# Instituties

Deze instituties vormen **krachtige associaties** over wat 'moet' en 'hoort'

Ieder van de centrale instituties heeft een eigen '**logica**' met unieke regels, waarden, organiseer-principes, praktijken, symbolen en overtuigingen





---

Samenwerken leidt vaak tot  
**institutionele complexiteit:**  
het naast elkaar bestaan *en*  
bevechten van tegenstrijdige  
logica's





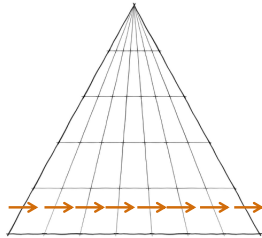
# The corporation: organisatie-regimes



De klassieke manier van denken over organiseren

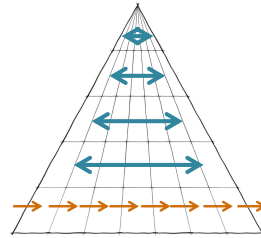
- **Schaalvoordelen** en **standaardisatie**
- **Arbeidsdeling:** Specialisatie, hiërarchie, command & control
- Strikte **scheiding van denken en doen**

# Organisatie-regimes



**Functioneel regime**

Efficiëntie  
Centrale besluitvorming  
Scheiding denken en doen  
Status – positiemacht  
Command & control  
Regels en procedures  
Bureaucratie en beïnvloeding



**Verlicht functioneel regime**

Procesbeheersing  
Centrale planning  
Veel horizontaal overleg  
Afgevlakte hiërarchie  
Nadruk op betrokkenheid  
Waarden en verbinding  
Continue verbetering



**Stroomsgewijs regime**

Decentraal, wendbaar  
Primair proces leidend  
(klant, product, regio)  
Denken & doen  
Brede inzetbaarheid  
Deskundigheid en bijdrage  
Teams en zelforganisatie

# RIJKE GEMEENSCHAPPEN

---

- Common purpose:  
**waarderationaliteit**
- Sense of **belonging**
- **Vraag** ipv aanbodgestuurd
- **Participatieve** centralisatie
- **Organisch**, zelforganiserend
- **Verbindende** competenties



# Op weg naar een rijke gemeenschap

‘Mooi Leven in de Oslostraat’



Gemeente Almere



Bewoners

Ondernemers



# Andere voorbeelden

---



Smart Aarhus wants to contribute to providing a good life in a rapidly growing city.



We develop strategies, resources, best practices, and thought leadership to increase awareness and mitigate the impacts of unconscious bias, social determinants of health, and lack of inclusion or consideration of racial and ethnic minorities

**Anders tænke,  
doen en organiseren.**

*Proeftuin Ruwaard*

# De opgave: hoe komen we tot rijke gemeenschappen?

## Bestuurders & Management

Breng mensen samen rond nieuwe inspirerende verhalen over een **zinnig bestaan**

Leg de basis voor samenwerking in je eigen organisatie: **flow ipv scale!**

Werk aan **verbinding** ipv bedoeling

## Professionals

Interactie en **diep begrip**

Investeer in nieuwe vaardigheden

Focus op het **werk**

Experimenteren en **doorleven**

## Overheid

Creëer kaders en biedt de nodige incentives

Timmer niet alles dicht met systemen

**Integratie** ipv fragmentatie

A group of runners on a track at sunset. The runner in the foreground is celebrating with arms raised. The text 'Afsluiting' is overlaid in the center, and 'Dank voor de aandacht' is below it. A red line runs across the top of the image.

# Afsluiting

Dank voor de aandacht