



Samenredzaamheid stimuleren in de wijk

Projectsessie 17



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



4W

WONEN
WERKEN
WELZIJN IN DE
WIJK

DOE MEE
MET 4W .NL

DOE MEE
MET 4W .NL

DOE MEE
MET 4W .NL





Welkom!

Programma:

1. Filmpje
2. Wat is 4W en hoe is het georganiseerd?
3. Voor wie doe je het?
4. Menti
5. Financiën
6. Succesfactoren



1. Wat is 4W en hoe is het georganiseerd?

Oprichters:

Archipel



Woonbedrijf



Ergon



Mede mogelijk gemaakt door de gemeente Eindhoven en Start Foundation



Dienstenpakket gericht op:

- | | |
|----------|--|
| Wonen: | zelfstandig kunnen blijven wonen senioren en deelnemende jongeren de kans bieden op een woning in Gestel |
| Werken: | een betaalde baan voor oudere werkzoekenden en jongere schoolverlaters |
| Welzijn: | door activiteiten in de wijk de cohesie bevorderen en het welbevinden (van mn senioren) |
| Wijk: | kleinschalig, dichtbij, betrokken bij de wijk en de initiatieven in de wijk |



Team

- Buddy's: de meer ervaren medewerkers, zowel in leeftijd als in werkervaring
- Maatjes: de meesten komen net van het speciaal onderwijs en hebben geen of weinig werkervaring
- Professionals Ergon: zeer ervaren werkconsulent en dito jobcoach
- Kernteam: vertegenwoordigers van de founders en gemeente E'hoven



Team



Dienstverlening op vraag van:

- Archipel
 - bijvoorbeeld: Ondersteunen bij bezoeken aan fysiotherapeut en dagbesteding

2. Woonbedrijf

- bijvoorbeeld: leefbaarheid en beheer pand(en)

3. Particuliere bewoners van Gestel

- Bijvoorbeeld: tuionderhoud en gezellig samen op pad



Menti

Wat denken jullie dat een uitdaging is voor 4W?

Instructions

Go to

www.menti.com

Enter the code

8896 0736



Or use QR code



[HTTPS://WWW.MENTIMETER.COM/APP/PRESENTATI
ON/ALFIPDRI2GN1XRZV7VN XKNC GK6RNVYHQ](https://www.mentimeter.com/app/presentation/alfipdri2gn1xrzv7vnxknccgk6rnvyhq)



Toelichting uitdagingen voor 4W:

1. Aantrekken voldoende en geschikte maatjes en buddies
2. De professionals zover krijgen dat ze taken aan de maatjes over durven te laten
3. Verloop onder senioren waar maatjes klussen voor doen
4. Vindbaarheid van de diensten van 4W
5. Ook in de winter voldoende klussen vinden die uitvoerbaar en zinvol zijn
6. Financiën rondkrijgen



Financiën

Inkomsten/dekking:

- 10.000 uur dienstverlening van Archipel en Woonbedrijf (€ 18 p. uur)
- 300 uur (is stijgende) dienstverlening aan particulieren (€ 18 p. uur)
- 50% Loonkostensubsidie vanuit Participatiewet
- WMO-vergoeding van maximaal € 10.000 p. jaar
- Inkind bijdrages van founders

Resultaat: kostendekkend



Onze grootste succesfactoren:

- Een gezamenlijke missie (samen impact maken voor buddies, maatjes en senioren)
- Eigenaarschap
- Ervaring & netwerk
- Korte lijntjes tussen bevlogen mensen over organisaties heen

TIPS:

- Een samenwerkingsovereenkomst waarin ieder de rol pakt die hem past werkt beter dan een aparte entiteit oprichten
- Neem de tijd. De opstartfase is lang, onze oorspronkelijke planning was niet haalbaar.
- Mensen die nog nooit een baan hadden, of alleen heel lang geleden hebben hun leven hierop niet ingericht. Goede begeleiding en geduld zijn essentieel.
- Als het niet kan zoals het moet, moet het maar zoals het kan. Wees niet te star in bijstelling van voorwaarden als de praktijk daarom vraagt.

Lunch op het Kennisplein