



Woonservicegebied Ede

Deelsessie 23



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport



Ministerie van Volkshuisvesting en
Ruimtelijke Ordening





Van Woonzorgvisie naar Woonzorgzones



Integraal anders
doen



Marco de Wilde



Marije Eillebrecht



Ton Poos



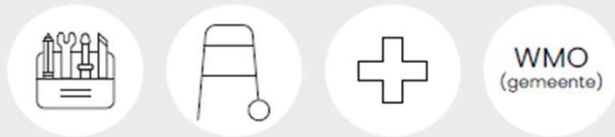
Woningbouwcorporatie Woonstede werkt aan welzijn



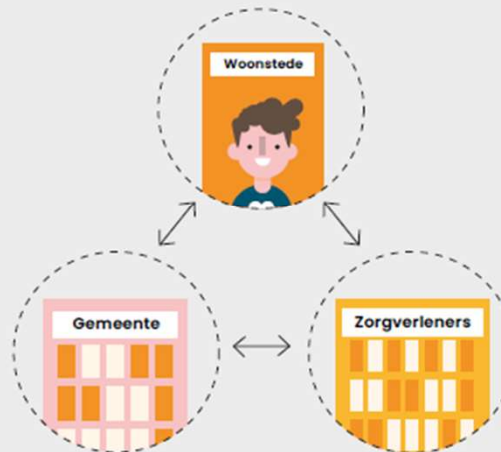
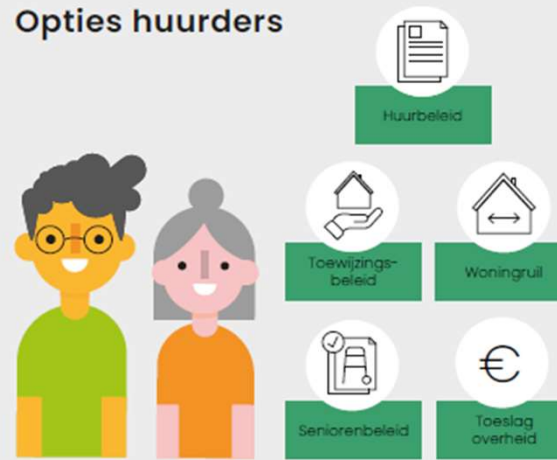
Hoofddoel

Het aantal huurders dat woont in een woning die aansluit bij hun (toekomstige) zorg- of hulpvraag groeit.

Langer zelfstandig wonen mogelijk maken



Opties huurders



Zone rondom woonzorgcomplex





Woonzorgvisie

- Zowel woningcorporaties als zorgaanbieders komen met de woonzorgcirkel als woonzorgvisie-concept
- De bestuurders van Woonstede en Opella waren ambassadeurs van de Taskforce Wonen en Zorg in de regio Gelderse Vallei (nu onderdeel van Vitaal Vallei)
- Focus op senioren met een zorgvraag: passende huisvesting en passende zorg



Woonstede: vijf concrete doelen

1. We wijzen huizen in de omgeving van verpleeghuizen vaker toe aan huurders met zorgvraag
2. We inventariseren welke huizen in woonzorgcirkels staan en of ze geschikt zijn voor wonen en zorg
3. We intensiveren de samenwerking in woonzorgcirkels zodanig dat we zorgvragen vroegtijdig signaleren en mitigeren
4. We ontwikkelen manieren om onze huizen met minimale middelen aan te passen om zorg aan huis te kunnen aanbieden
5. We ontwikkelen manieren om onze huurders te bewegen te verhuizen naar een passend huis als er geen alternatieven overblijven



Resultaat: Woonzorgzones, de eerste met Vilente



Het atrium in Loevestein





Eureka Otterlo (Eureka Otterlo)





Stappen Vidente en Malkander

Samenspel in de wijk: hoe kunnen we kwetsbare mensen en krachtige mensen verbinden?

1. Meer samen opgetrokken en inspiratie gezocht
2. Stil gestaan bij veranderende rol van de partijen en de functies van bijvoorbeeld gebouwen en faciliteiten in de wijk
3. Kwartiermaker aangesteld voor Loevestein
4. Atrium ingericht en open voor wijkbewoners
5. Eerste bijeenkomsten door bewoners zelf al georganiseerd



Lessons Learned en vervolgstappen

Lessons Learned:

- De kracht van het gewoon gaan doen
- Scheiden Wonen en Zorg vraagt een heel andere rol van VVT organisaties én een investering
- Een nieuw concept vraagt tijd
- In vroeg stadium elkaar betrekken (vb toilet Loevestein)

Vervolgstappen:

- Verder doorontwikkelen concept met partijen
- Specialist Ouderengeneeskunde zijn in gesprek met huisartsen om zorg goed te regelen
- Het blijven zoeken naar goede bewonersmix tussen zorgvragers en zorgdragers



Leren van elkaar

Zitten er mensen in de zaal die op deze domeinen overstijgend/gebiedsgericht (willen) werken?





Lunch op het Kennisplein

